



RENCANA KERJA (RENJA) PERUBAHAN TAHUN 2019

**PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
(DISNAKERTRANS)**

JL. Pelabuhan II KM. 6 NO. 703 Telp/Fax. (0266) 226088 Sukabumi 43169
email : disnakertrans_kabsmi@yahoo.com



KATA PENGANTAR

Berkat ridho dan bimbingan Allah SWT, Alhamdulillah kami dapat menyusun Rencana Kerja Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk tahun 2019.

Rencana Kerja Perubahan Tahun 2019 ini merupakan pedoman dalam pelaksanaan dan pengendalian pembangunan Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, atau sebagai arah dalam pencapaian Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Sukabumi Periode 2016-2021 “ **Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri**”

Demikian Rencana Kerja Perubahan Tahun 2019 ini dibuat untuk dipedomani oleh seluruh pegawai yang ada di jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mulai dari unsur pimpinan sampai dengan unsur staf.

Sukabumi, Agustus 2019

Kepala,
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



J. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PEDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.4. Maksud dan Tujuan	4
1.5. Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2019	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans sampai Triwulan II	6
BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DISNAKERTRANS ..	14
BAB IV PENUTUP	18



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Perubahan Organisasi Kerja Perangkat Daerah (OPD) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) untuk periode 1 (satu) tahun yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam satu tahun anggaran sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam pemerintahan.

Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 merupakan bentuk pelaksanaan Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) untuk periode tahunan dan juga sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran OPD, serta untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2019.

Dalam Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021. Yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi.



Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian berdasarkan pada Visi dan Misi Kabupaten Sukabumi yang tertuang dalam Renstra 2016 -2021 yaitu :

Visi

“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi Yang Religius dan Mandiri”

Misi

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional;
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi :

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- b. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- c. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;



- f. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Negara/Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
- j. Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah
- k. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
- a. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.



1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Penyusunan Renja Perubahan ini dimaksudkan untuk menyediakan tolok ukur pelaksanaan kegiatan sesuai dengan posisi dan peran yang diemban dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi serta memberikan pedoman dalam pencapaian program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019.

1.3.2. Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi ini bertujuan untuk mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam pencapaian target dan sasaran pembangunan daerah sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen RKPD.



1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 ini sebagai berikut :

BAB I Pedahuluan

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum

1.4. Maksud dan Tujuan

1.5. Sistematika Penulisan

BAB II Evaluasi Renja Sampai dengan Triwulan II Tahun 2019

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans sampai
Triwulan II

BAB III Rencana Kerja Dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB IV Penutup



BAB II
EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II
TAHUN 2019

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans Sampai Triwulan II

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans merupakan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2019 sampai Triwulan II yang dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sukabumi berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun sebelumnya.

Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2019 terdapat 4 (empat) Program utama dalam upaya mewujudkan visi dan misi Disnakertrans melalui pencapaian target kinerja sasaran Disnakertrans Tahun 2019 sebagaimana tertuang dalam tahapan Rencana Strategis Disnakertrans Tahun 2016-2021. Dari 4 (empat) Program tersebut didukung melalui 21 (dua puluh satu) kegiatan diantaranya :

- 1. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja,** dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
 - a. Jobfair
 - b. Perluasan Kesempatan Kerja
 - c. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri
 - d. Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG)
 - e. Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)



2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja,

dengan kegiatan yaitu:

- a. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja
- b. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)
- c. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)
- d. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat

3. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, dengan Kegiatan yaitu :

- a. Pelayanan Pemulangan TKI
- b. Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan
- c. Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan
- d. Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan
- e. Pembinaan Evaluasi Syarat-syarat Kerja
- f. Dewan Pengupahan
- g. Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial
- h. May Day (Hari Buruh Nasional)

4. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :

- a. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal (translok)
- b. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
- c. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi
- d. Sosialisasi Transmigrasi

Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans sampai triwulan II Tahun 2019, disajikan dalam Tabel 2.1 sebagaimana berikut ini :

No	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2019 (%)		Unit SKPD Penanggung Jawab	
					I		II		III		IV							
					K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)						K
1	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13 = 12/7*100		16	
	Pengadaan Perlengkapan gedung Kantor	Personal Computer (PC), printer, finger print (absensi), notebook, canon scanner, ac, ups, cctv	25 Unit	167.744	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Disnaker trans
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas roda dua dan roda 4 yang dipelihara	36 Unit	472.768	14	74.674	-	109.043	-	-	-	-	14	183.717	39	38,86		
	penataan halaman kantor	Halaman Kantor yang ditata	137 m2	30.000	-	-	-	29.500	-	-	-	-	-	29.500	-	98,33		
	penataan dan pengamanan arsip	Jumlah Arsip yang ditata	100 Buah	35.000	-	-	-	9.800	-	-	-	-	-	9.800	-	28,00	-	
	pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Bahan baku bangunan (pengecetan)	29 m2	44.500	-	-	-	44.500	-	-	-	-	-	44.500	-	100,00	-	
		Pengisian pemadam kebakaran	6 buah	5.100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		pemeliharaan komputer dan pemeliharaan ac	64 Unit	25.400	7	5.586	-	540	-	-	-	-	7	6.216	11	24,47		
Rata-rata capaian kinerja (%)															40	268		
Predikat Kinerja															ST	ST		
III	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur	100 %	63.888	-	-	162,00	63.625,00	-	-	-	-	162	63.625	162	99,59	Disnaker trans	
1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas yang dibeli	75 stel	30.000	-	-	75	29.887	-	-	-	-	75	29.887	100	99,62		
2	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu	Jumlah pakaian khusus hari-hari tertentu	87 stel	33.888	-	-	87	33.738	-	-	-	-	87	33.738	100	99,56		
Rata-rata capaian kinerja (%)															150	149		
Predikat Kinerja															ST	ST		

No	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2019 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	
					I		II		III		IV							
					K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)						K
1	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13 = 12/7*100		16	
IV	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kualitas dan Kompetensi Aparatur	100 %	23.920	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah pegawai yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	75 Orang	23.920	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Rata-rata capaian kinerja (%)															-	-		
Predikat Kinerja															ST	ST		
V	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Dokumen capaian kinerja dan keuangan	100 %	138.000	5	9.000	-	13.650	-	-	-	-	5	22.650	5	16,41		
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Renja 2019, RKA 2019, DPA 2019, RKAP 2019, DPPA 2019, RKA 2020, DPA, 2020, LPPD, LAKIP/LKPD 2018	9 dokumen	138.000	5	9.000	-	13.650	-	-	-	-	5	22.650	56	16,41	Disnakertrans	
Rata-rata capaian kinerja (%)															56	16		
Predikat Kinerja															ST	ST		
VI	Program Perluasan dan Pengembangan kesempatan kerja	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	8 %	668.982	-	-	-	264.678	-	-	-	-	-	264.678	-	39,56		
1	Jobfair	Jumlah Perusahaan yang mengikuti jobfair	20 perusahaan	95.000	-	-	-	2.120	-	-	-	-	-	2.120	-	2,23	Disnakertrans	
2	Perluasan Kesempatan Kerja	Pekerja Pibanisasi	91 Orang	193.922	-	-	-	182.128	-	-	-	-	-	182.128	-	93,92		
3	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	Peserta Pembekalan Wirusaha	60 Orang	285.060	-	-	-	3.600	-	-	-	-	-	3.600	-	1,26		

No	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2019 (%)		Unit SKPD Penanggung Jawab	
					I		II		III		IV							
					K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)						K
1	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13 = 12/7*100		16	
4	Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Mesin pengemas/packing/packaging/pembungkus the 1200 watt dan mesin sealer plastik power pack PCS 400A	2	Unit	50.000	-	-	-	49.660	-	-	-	-	-	49.660	-	99,32	
5	Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah BKK yang terbina	60	BKK	45.000	-	-	-	27.170	-	-	-	-	-	27.170	-	60,38	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)															-	209		
Predikat Kinerja															ST	ST		
VII	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Meningkatnya Kualitas dan produktivitas tenaga kerja	100 Orang		1.233.234	260	535.734	260	457.030	-	-	-	-	520	992.764	520	80,50	
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Peserta Bimtek Akreditasi Kompetensi LPK Swasta, memfasilitasi pelatihan di LPK Swasta	56	LPK	154.892	-	2.480	-	69.756	-	-	-	-	-	72.236	-	46,64	Disnakertrans
2	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)	Peserta pelatihan bidang las industri SMAW, FCAW, bidang teknik manufaktur/mesin produksi, bidang perakitan komputer, bidang mebeulair, bidang administrasi perkantoran, bidang instalasi listrik, bidang Pengolahan hasil pertanian	160	Orang	488.963	160	294.042	160	184.341	-	-	-	-	320	478.383	200	97,84	-
3	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional Non (UPT BLK)	Peserta pelatihan bidang pengolahan hasil pertanian, bidang keahlian sepeda motor, bidang keahlian furniture, bidang keahlian las listrik, bidang keahlian instalasi listrik	100	Orang	371.898	100	232.622	100	120.847	-	-	-	-	200	353.469	200	95,04	-

No	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2019 (%)		Unit SKPD Penanggung Jawab
					I		II		III		IV						
					K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)					
1	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13 = 12/7*100		16
4	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Jumlah peserta pelatihan berbasis masyarakat	160 Orang	217.481	-	6.590	-	82.086	-	-	-	-	-	88.676	-	40,77	-
Rata-rata Capaian Kinerja (%)														400	250	-	
Predikat Kinerja														ST	ST	-	
VIII	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100 %	625.000	30	54.990	30	273.340	-	-	-	-	60	328.330	60	52,53	
1	Pelayanan Pemulangan TKI	Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke wilayah kabupaten sukabumi	8 Orang	25.000	-	1.780	-	4.850	-	-	-	-	-	6.630	-	26,52	Disnakertrans
2	Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dibina	277 Orang	25.000	-	1.250	-	13.000	-	-	-	-	-	14.250	-	57,00	
3	Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	Peserta Diseminasi	30 Orang	25.000	30	13.290	30	1.140	-	-	-	-	60	14.430	200	57,72	-
4	Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Peserta Pemilihan Pekerja Teladan	50 Orang	50.000	-	-	-	10.330	-	-	-	-	-	10.330	-	20,66	-
5	Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	administrasi ketenagakerjaan	200 dokumen	100.000	-	4.260	-	61.895	-	-	-	-	-	66.155	-	66	-
6	Dewan Pengupahan	Peserta rapat tripartit, dewan pengupahan, kebutuhan hidup layak dan pengkajian kemampuan perusahaan	994 Orang	150.000	-	22.450	-	13.530	-	-	-	-	-	35.980	-	24	
7	Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Jumlah kasus hubungan industrial	25 kasus	100.000	-	11.960	-	45.905	-	-	-	-	-	57.865	-	58	

No	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2019 (%)		Unit SKPD Penanggung Jawab
					I		II		III		IV						
					K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)					
1	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13 = 12/7*100		16
8	May Day (Hari Buruh Nasional)	Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, rapat evaluasi hari buruh nasional, peserta forum Group Discussion (FGD)	420 Orang	150.000	-	-	-	122.690	-	-	-	-	-	122.690	-	82	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)															200	320	
Predikat Kinerja															ST	ST	
IX	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Meningkatnya animo masyarakat terhadap program transmigrasi	100 %	222.580	-	44.938	-	35.756	-	-	-	-	-	80.694	-	36,25	
1	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi lokal (translok)	Jumlah masyarakat transmigrasi lokal yang dibina	5 lokasi	46.260	-	7.300	-	12.996	-	-	-	-	-	20.296	-	43,87	-
2	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK Transmigran	5 KK	66.400	-	5.400	-	7.470	-	-	-	-	-	12.870	-	19,38	-
3	Peningkatan Kerjasama antar wilayah dalam rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Dokumen MoU	1 dokumen	64.800	-	31.048	-	810	-	-	-	-	-	31.858	-	49,16	
4	Sosialisasi Transmigrasi	Jumlah peserta sosialisasi	150 Orang	45.120	-	1.190	-	14.480	-	-	-	-	-	15.670	-	34,73	-
Rata-rata Capaian Kinerja (%)															-	121	
Predikat Kinerja															ST	ST	
H ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PRO				5.341.587									2.654.681				
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM 9)															946	1.382	
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM 9)															ST	ST	



BAB III
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DISNAKERTRANS

NO	Uraian Urusan, Organisasi, Program, dan Kegiatan	Sasaran Daerah	Indikator Sasaran	Lokasi	Indikator Kerja tahun 2019									Pagu Indikatif
					Hasil Program			Keluaran Kegiatan			Hasil Kegiatan			
					Tolak Ukur	Target	Satuan	Tolak Ukur	Target	Satuan	Tolak Ukur	Target	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI														
I Program Pelayanan Administrasi Perkantoran														
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Kantor Disnakertrans	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran 98%;			Belanja cetak; 13 jenis, Belanja ATK; 88 Jenis			Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Perkantoran Target: 90 %;			100.000.000
II Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur														
2	Capacity Building/Outbond	Meningkatnya disiplin aparatur	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	yogyakarta, bandung;	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur 100%;			Jumlah peserta aparatur sipil negara; 84 orang			Meningkatnya kapasitas sumberdaya aparatur 100%;			200.000.000
III Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan														
3	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Kantor Disnakertrans	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah 90%;			Jasa Konsultan Pembuatan Aplikasi Penghitungan Capaian Kinerja; 1 Aplikasi			Tersedianya aplikasi penghitungan capaian kinerja 100%;			30.000.000
4	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Kantor Disnakertrans	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah 90%;			Buku Acuan Arah Kebijakan Pembangunan Tenaga Kerja di Kabupaten Sukabumi Tahun 2020; 1 Dokumen			Tersedianya buku acuan arah kebijakan pembangunan tenaga kerja di kabupaten sukabumi tahun 2020; 100%			50.000.000
IV Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur														
5	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	BLK Disnakertrans;	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur Target: 100 %;			Bahan baku bangunan (pengecetan); 500 m2			Meningkatnya Kinerja Aparatur 99 %;			76.000.000
6	Pengadaan Mebeulair	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Kantor Disnakertrans	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur Target: 100 %;			Rak arsip; 4 unit. Meja kerja non struktural; 10 unit. lemari kayu + kaca 4 pintu; 1 unit. lemari kayu 2 pintu; 3 unit. kursi rapat; 50 unit. kursi sofa 3,2,1; 2 unit. gerobak sampah dorong; 2 unit. kursi belajar pelatihan; 100 unit			Meningkatnya Kinerja Aparatur 100 %;			161.000.000
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Kantor Disnakertrans	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur Target: 100 %;			PC komputer; 7 unit. laptop core i7; 8 unit. pengadaan printer; 6 unit. AC 1,5 PK; 1 unit. Lemari arsip; 1 unit. rak arsip kaca; 1 unit. filling kabinet; 2 unit. UPS; 10 unit.			Meningkatnya Sarana dan Prasarana Kantor Target: 80 %;			200.000.000
8	Rehabilitasi Gedung Kantor	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Kantor Disnakertrans	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur Target: 100 %;			Belanja Tralis; 4 paket. pagar, pintu gerbang, pintu wc; 1 paket			Meningkatnya Penataan Halaman Kantor Target: 80 %;			115.000.000
V Program Peningkatan Kualitas Dan Produktifitas Tenaga Kerja														
9	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Instiusional(UPT BLK)	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	BLK Disnakertrans;	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;			Jumlah Peserta pada bidang Juru Las SMAW; 20 Orang. Jumlah Peserta pada bidang Pengoperasian Mesin Bubut; 40 Orang. Jumlah Peserta pada bidang Perakitan Komputer; 20 Orang. Jumlah Peserta pada bidang Service Sepeda Motor Konvensional; 20 Orang. Jumlah Peserta pada bidang Teknik			Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Peserta Pelatihan 100%;			420.000.000

10	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Kecamatan: CIBADAK, Desa/Kelurahan: -- Silahkan Pilih --. ; Kecamatan: SUKARAJA, Desa/Kelurahan: -- Silahkan Pilih --. ; Kecamatan: CISAAT, Desa/Kelurahan: -- Silahkan	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta pelatihan menjahit garment; 60 orang	Meningkatnya kualitas dan produktivitas masyarakat 95 %;	150.000.000
11	Pembinaan lembaga pelatihan kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Kecamatan: CIBADAK, Desa/Kelurahan: -- Silahkan Pilih --. ; Kecamatan: SUKARAJA, Desa/Kelurahan: -- Silahkan Pilih --. ; Kecamatan: PALABUHANRATU, Desa/Kelurahan: -- Silahkan	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta pelatihan menjahit; 60 orang. peserta bimtek tata kelola pelatihan berbasis KMPI; 60 orang.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas Lembaga Pelatihan Kerja 55 Lembaga;	270.000.000
12	Sinergitas Pelatihan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	BBPLK Semarang;	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Jumlah aparatur yang mengikuti sinergitas pelatihan kerja; 15 orang.	Meningkatnya sinergitas pelatihan kerja 95%;	103.000.000
VI Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan								
13	Dewan Pengupahan	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Korea;	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial Target : 100 %	Unsur pemerintah, pengusaha dan serikat pekerja/buruh; 30 orang.	Meningkatnya Kondusifitas Hubungan Industrial di Kab. Sukabumi 100%	600.000.000
14	Pembinaan dan pemilihan Pekerja Teladan	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Kantor Disnakertrans	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial Target : 100 %	Jumlah Peserta Pemilihan Perusahaan Terbaik Pembina Tenaga Kerja Perempuan; 200 Orang	Meningkatnya jumlah Pekerja Teladan 90%	92.000.000

15	Pembinaan pengembangan dan penyelesaian Kasus hubungan Industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Kecamatan: CIDAHU, Kecamatan: CICURUG, Kecamatan: PARUNG KUDA, Kecamatan: CIBADAK, Kecamatan: CICANTAYAN, Kecamatan: CISAAT, Kecamatan: SUKALARANG, Kecamatan: CIKEMBAR, Disnakertrans	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial Target : 100 %	Jumlah Kasus Hubungan Industrial yang diselesaikan; 30 Kasus	Meningkatnya Pembinaan dan Penyelesaian Kasus hubungan industrial 90%	32.000.000
VII Program Perluasan Dan Pengembangan Kesempatan Kerja								
16	jobfair	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	Kecamatan: PALABUHANRATU, Kecamatan: CIBADAK, Kecamatan: CISAAT	Tingkat Pengangguran Terbuka 8%;	Jumlah Perusahaan yang mengikuti Jobfair; 20 Orang	pencari kerja yang ditempatkan ke perusahaan 85 %;	120.000.000
17	perluasan kesempatan kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	Kecamatan: KADUDAMPIT, Kecamatan: BOJONG GENTENG	Tingkat Pengangguran Terbuka 8%;	Pekerja Pibanisasi; 91 Orang. Pekerja Rabat Beton; 91 Orang	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja untuk tenaga kerja sementara/setengah penganggur 85 %;	315.000.000
VIII Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi								
18	Pembinaan masyarakat transmigrasi (translok)	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg dibina	Provinsi Gorontalo;	Jumlah KK transmigran yg dibina Target: 30 KK;	Jumlah lokasi transmigrasi luar pulau jawa yang dibina dan ditinjau; 1 lokasi	Meningkatnya jumlah translok yang dibina 100 %;	53.000.000
19	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Provinsi Gorontalo;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 10 KK;	Perjalanan Dinas; 2 bulan	Meningkatnya jumlah transmigran di kab.sukabumi 85 %;	3.000.000
20	Peningkatan kerjasama antar wilayah dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Provinsi Gorontalo;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 10 KK;	Perjalanan Dinas; 2 bulan	Meningkatnya kerjasama antar wilayah 100 %;	15.000.000
21	sosialisasi transmigrasi	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Kecamatan: BOJONG GENTENG;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 10 KK;	Jumlah Peserta Sosialisasi; 100 Orang	Meningkatnya animo masyarakat tentang program transmigrasi 100 %;	50.000.000



BAB IV

PENUTUP

Dalam pelaksanaan program / kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah mengacu pada Renstra tahun 2016 – 2021 yang telah ditetapkan, sesuai dengan komitmen terhadap pelaksanaan RPJM Daerah tahun 2016 – 2021. Begitu pula dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Rencana kerja (Renja) Perubahan Dinas sebagai acuannya.

Sukabumi, Agustus 2019

Kepala,
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



IP. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008